

Министерство науки и высшего образования РФ  
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение  
высшего образования  
«СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

Б1.В.ДВ.03.01 Кадровая политика и кадровый аудит  
организации

наименование дисциплины (модуля) в соответствии с учебным планом

Направление подготовки / специальность

38.04.04 Государственное и муниципальное управление

Направленность (профиль)

38.04.04.03 Инструменты государственного и муниципального  
управления развитием территорий

Форма обучения

очная

Год набора

2023

Красноярск 2023

## **РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

Программу составили \_\_\_\_\_

к.э.н, Доцент, Гостева Ольга Валерьевна

\_\_\_\_\_  
должность, инициалы, фамилия

## 1 Цели и задачи изучения дисциплины

### 1.1 Цель преподавания дисциплины

формирование системного представления об особенностях кадровой политики и кадрового аудита, их использовании в государственном и муниципальном управлении для решения профессиональных задач при разработке кадровой политики и инструментов ее реализации на уровне государства, региона и организации, а так же при проведении аудита кадровой политики. Формирование определенных навыков стратегической работы с персоналом, определения задач, возможностей и ограничения кадрового аудита, установления его связи с кадровой политикой и использование для повышения ее эффективности и эффективности всей системы управления в целом. Знакомство с применением цифровых технологий в кадровой политике и аудите.

### 1.2 Задачи изучения дисциплины

Кадровая политика социально-экономических систем; формирование государственной кадровой политики; государственная кадровая политика в области человеческих ресурсов; государственная кадровая политика в органах управления, унитарных и некоммерческих организациях; государственная кадровая политика в отношении персонала предпринимательских структур; кадровая политика организации, ее место и роль в политике организации; формирование кадровой политики организации; кадровая политика в системе управления человеческими ресурсами организации; стратегические направления кадровой политики государства и организации; кадровый аудит организации

### 1.3 Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Код и наименование индикатора достижения компетенции	Запланированные результаты обучения по дисциплине
<b>ПК-4: Способен планировать и организовывать работу органа публичной власти, разрабатывать организационную структуру, адекватную стратегии, целям и задачам, внутренним и внешним условиям деятельности органа публичной власти</b>	
ПК-4.1: Способен использовать современные кадровые технологии, формировать кадровую структуру органа публичной власти, содействовать процессу профессионального развития	
ПК-4.2: Способен планировать работу органа публичной власти, адекватную его целям и задачам	

#### **1.4 Особенности реализации дисциплины**

Язык реализации дисциплины: Русский.

Дисциплина (модуль) реализуется с применением ЭО и ДОТ

URL-адрес и название электронного обучающего курса: <https://e.sfu-kras.ru/course/view.php?id=30291>.

## 2. Объем дисциплины (модуля)

Вид учебной работы	Всего, зачетных единиц (акад.час)	е
		1
<b>Контактная работа с преподавателем:</b>	<b>1 (36)</b>	
занятия лекционного типа	0,5 (18)	
практические занятия	0,5 (18)	
<b>Самостоятельная работа обучающихся:</b>	<b>2 (72)</b>	
курсовое проектирование (КП)	Нет	
курсовая работа (КР)	Нет	

### 3 Содержание дисциплины (модуля)

#### 3.1 Разделы дисциплины и виды занятий (тематический план занятий)

		Контактная работа, ак. час.							
№ п/п	Модули, темы (разделы) дисциплины	Занятия лекционного типа		Занятия семинарского типа				Самостоятельная работа, ак. час.	
				Семинары и/или Практические занятия		Лабораторные работы и/или Практикумы			
		Всего	В том числе в ЭИОС	Всего	В том числе в ЭИОС	Всего	В том числе в ЭИОС	Всего	В том числе в ЭИОС
<b>1. Кадровая политика организации</b>									
	1. Понятие и сущность кадровой политики			2					
	2. Понятие и сущность кадровой политики	2							
	3. Понятие и сущность кадровой политики							4	
	4. Факторы, влияющие на структуру кадровой политики	4							
	5. Факторы, влияющие на структуру кадровой политики			4					
	6. Факторы, влияющие на структуру кадровой политики							8	
	7. Кадровая политика организации	4							
	8. Кадровая политика организации			4					

9. Кадровая политика организации							8	
<b>2. Кадровый аудит организации</b>								
1. Кадровый аудит в организации	2							
2. Кадровый аудит в организации			2					
3. Кадровый аудит в организации							8	
4. Методология аудита персонала	2							
5. Методология аудита персонала			3					
6. Методология аудита персонала							14	
7. Значение кадрового аудита для реализации кадровой политики	2							
8. Значение кадрового аудита для реализации кадровой политики			1					
9. Значение кадрового аудита для реализации кадровой политики							14	
10. Кадровая политика и кадровый аудит в организациях государственной и муниципальной власти	2							
11. Кадровая политика и кадровый аудит в организациях государственной и муниципальной власти			2					

12. Кадровая политика и кадровый аудит в организациях государственной и муниципальной власти							16	
Всего	18		18				72	



## **4 Учебно-методическое обеспечение дисциплины**

### **4.1 Печатные и электронные издания:**

1. Шлендер П. Э. Аудит и контроллинг персонала организации: Учеб. пособие(Москва: Вузовский учебник).
2. Левушкина С. В. Кадровая политика и кадровый аудит организаций (Ставрополь: Ставропольский государственный аграрный университет).
3. Гладышев А. Г., Горбов Н. М., Городяненко В. Г., Иванов В. Н., Патрушев В. И. Муниципальная кадровая политика: учебное пособие по дисциплине "Государственное и муниципальное управление" для использования в учебном процессе вузами УМО(Москва: Муниципальный мир).
4. Кибанов А. Я. Кадровая политика организации/Вестник университета, № 1 (3), 2000(Москва: Федеральное Государственное Бюджетное Образовательное Учреждение Высшего Проффессионального Образования "Государственный Университет Управления" (ГУУ)).
5. Самылкина Т. А., Поздеев А. Н. Кадровая политика организации: учеб.-метод. пособие [для семинар. занятий и самостоят. работы студентов спец. 080104.65 Экономика труда](Красноярск: СФУ).
6. Межова И. А. Аудит и контроллинг персонала: учеб.-метод. пособие [для семинар. занятий и самостоят. работы студентов спец. 080104.65 «Экономика труда», 080507.65 «Менеджмент организации» ] (Красноярск: СФУ).

### **4.2 Лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение, в том числе отечественного производства (программное обеспечение, на которое университет имеет лицензию, а также свободно распространяемое программное обеспечение):**

1. Для осуществления образовательного процесса по дисциплине предусмотрено использование и свободное владение ИТ: Microsoft Office Excel, Microsoft Office Word, Microsoft Office Power Point, LMS Moodle.

### **4.3 Интернет-ресурсы, включая профессиональные базы данных и информационные справочные системы:**

1. Консультант Плюс <http://www.consultant.ru/>.
2. Портал по социологии, экономике и менеджменту [www.ecsocman.edu.ru](http://www.ecsocman.edu.ru)
3. HR-PORTAL <http://www.hr-portal.ru/>
4. HR - менеджмент <http://hrm.ru>
5. ЭО и ДОТ "Кадровая политика и кадровый аудит организации" <https://e.sfu-kras.ru/course/view.php?id=30291>
6. ЭБС "ИНФРА-М" <http://znanium.com/>

## **5 Фонд оценочных средств**

Оценочные средства находятся в приложении к рабочим программам дисциплин.

## **6 Материально-техническая база, необходимая для осуществления образовательного процесса по дисциплине (модулю)**

- лекционные аудитории, оборудованные современными мультимедийными средствами и имеющими выход в Интернет;
- аудитории для семинаров оборудованные современными мультимедийными средствами и имеющими выход в Интернет и мебель трансформенного типа;
- библиотеку, оборудованную по последнему слову техники, с выходом в Интернет, локальную сеть СФУ, компьютерно-интегрированными рабочими местами. Так же в библиотеке открыт лицензионный электронный доступ к литературе основных издательств научной и учебной литературы России;
- компьютерные классы.

Специальные помещения, укомплектованные специализированной мебелью и техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации большой аудитории.

Для проведения занятий лекционного типа предлагаются наборы демонстрационного оборудования, обеспечивающие демонстрацию презентационных материалов в программе Microsoft Office Power Point.

Помещения для практических занятий и самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду организации через систему Wi-Fi.